

A BIG-HAUSE Facility Management Kft.

EMBERI JOGI SZABÁLYZATA

1. Bevezetés

A BIG-HAUSE Facility Management Kft. (a továbbiakban: „Vállalat”) elkötelezett amellett, hogy működése során minden körülmények között tiszteletben tartsa az alapvető emberi jogokat. Ez a szabályzat meghatározza azokat az alapelveket és normákat, amelyek mentén a Vállalat biztosítja a munkavállalók, üzleti partnerek, ügyfelek és más érintettek jogainak védelmét.

2. Alkalmazási kör

Ez a szabályzat minden munkavállalóra, vezetőre, alvállalkozóra, beszállítóra és egyéb szerződéses partnerre vonatkozik, akik közvetlenül vagy közvetve kapcsolatban állnak a Vállalattal.

3. Alapelvek

A Vállalat az alábbi nemzetközi emberi jogi dokumentumokat tekinti irányadónak:

- Az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata
- A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető egyezményei
- Az ENSZ Üzlet és Emberi Jogok irányelvei
- Az Európai Unió Alapjogi Chartája

4. Egyenlőség és diszkriminációmentesség

A Vállalat nem tolerál semmiféle diszkriminációt faj, nem, kor, nemzetiség, szexuális irányultság, vallás, fogyatékoság vagy bármely más védett tulajdonság alapján. Elkötelezettek vagyunk az esélyegyenlőség biztosítása és a sokszínű munkahely megteremtése mellett.

5. Munkahelyi biztonság és egészség

Munkavállalóink testi és lelki épsége elsődleges fontosságú. A Vállalat biztosítja a biztonságos munkakörnyezetet, a megfelelő védőfelszereléseket, valamint a munkahelyi balesetek és egészségkárosodások megelőzését célzó képzéseket.

6. Kényszermunka és gyermekmunka tilalma

A Vállalat nem alkalmaz sem kényszermunkát, sem gyermekmunkát, és elvárja beszállítóitól és partnereitől is ezek kizárását. A foglalkoztatás minden esetben önkéntes alapon történik, a munkavállalók bármikor jogosultak a munkaviszony megszüntetésére.

7. Munkavállalói jogok

Tiszteletben tartjuk a kollektív szerződéshez való jogot, valamint a szakszervezetekhez való csatlakozás szabadságát. Biztosítjuk a tisztességes bérezést, a munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó jogszabályok betartását.

8. Visszaélés-bejelentés és panaszkezelés

A Vállalat biztonságos csatornákat biztosít a visszaélések és emberi jogi sérelmek bejelentésére. Minden bejelentést pártatlanul és bizalmasan vizsgálunk ki, megtorlás nélkül.

A SIKERES MUNKAHELYEK GONDOS GAZDÁJA

9. Beszállítói és üzleti partneri elvárások

Az emberi jogi normák betartását nemcsak belső működésünkben, hanem az ellátási láncunkban is elvárjuk. Partnereinkkel etikai kódexet írunk alá, amely rögzíti ezeket az elvárásokat.

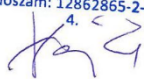
10. Képzés és tudatosítás

Minden munkavállaló rendszeres emberi jogi képzésen vesz részt. A vezetők külön képzést kapnak a munkavállalói jogok tiszteletben tartásának biztosítására.

11. Felülvizsgálat és felelősség

A szabályzatot évente felülvizsgáljuk, és szükség esetén aktualizáljuk. A végrehajtásért a Vállalat felső vezetése felelős.

Budapest, 2025. április 24.

**BIG-HAUSE Facility
Management Kft.**
H - 1144 Budapest, Rátót u. 18-20.
Adószám: 12862865-2-42

4.
ugyvezeto